

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、喜多方地方広域市町村圏組合管理者部局並びに消防部局の職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和 7 年度）

部 局	職員区分	採用者数	うち女性 職員数	女性職員の 採用割合
管理者部局	一般職員	0人	0人	-
	会計年度任用職員	18人	4人	22.2%
消防部局	一般職員	1人	0人	0.0%
	会計年度任用職員	0人	0人	-

※再任用職員を除く。

2 採用試験受験者の女性割合（令和 7 年度）

部 局	女性職員の 受験割合
管理者部局	50.0%
消防部局	16.6%

3 職員の女性割合（令和 8 年 3 月 31 日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	一般職員	28人	3人	10.7%
	会計年度任用職員	18人	4人	22.2%
消防部局	一般職員	107人	3人	2.8%
	会計年度任用職員	-	-	-

※再任用職員を除く。

4 継続勤務年数の男女差（令和 8 年 3 月 31 日現在）

部 局	職員区分	平均継続年数		男女の 継続年数差
		男性(A)	女性(B)	(A-B)
管理者部局	一般職員	19年 9月	8年 0月	11年 9月
消防部局	一般職員	20年 6月	2年 0月	17年 6月

5 超過勤務の状況（令和 7 年度）

部 局	職員区分	対象職員数	延べ時間	月平均時間
管理者部局	一般職員	24人	1,853時間	6.4時間
	会計年度任用職員	7人	672時間	8.0時間
消防部局	一般職員	99人	7,239時間	6.1時間
	会計年度任用職員	-	-	-

6 管理職の女性の割合

令和 7 年度中管理職の女性職員が在職していないため、数値なし。

7 各役職段階の職員の女性割合（令和8年3月31日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	3人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	4人	0人	0.0%
	係長相当職	4人	0人	0.0%
消防部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	5人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	16人	0人	0.0%
	係長相当職	24人	0人	0.0%

8 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

① 男女別の育休取得率

部 局	職員区分	男性	女性
管理者部局	一般職員	0.0%	0.0%
	会計年度任用職員	—	—
消防部局	一般職員	40.0%	0.0%
	会計年度任用職員	—	—

② 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（消防部局）

区分	一般職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月未満	50.0%	—	—	—
1月超3月以下	50.0%	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	—	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—

※管理者部局の育児休業の取得実績なし

9 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数（令和7年）

① 配偶者出産休暇

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	—	—
消防部局	100.0%	2日

② 育児参加のための休暇（育児参加休暇）

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	—	—
消防部局	33.3%	4日

10 年次休暇の取得率（令和 7 年）

部 局	男性	女性
管理者部局	54.3%	60.0%
消防部局	68.6%	67.3%