

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、喜多方地方広域市町村圏組合管理者部局並びに消防部局の職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和 6 年度）

部 局	職員区分	採用者数	うち女性 職員数	女性職員の 採用割合
管理者部局	一般職員	0人	0人	-
	会計年度任用職員	18人	5人	27.8%
消防部局	一般職員	4人	2人	50.0%
	会計年度任用職員	0人	0人	-

※再任用職員を除く。

2 採用試験受験者の女性割合（令和 6 年度）

部 局	女性職員の 受験割合
管理者部局	-
消防部局	21.1%

3 職員の女性割合（令和 7 年 3 月 31 日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	一般職員	29人	2人	6.9%
	会計年度任用職員	18人	5人	27.8%
消防部局	一般職員	111人	3人	2.7%
	会計年度任用職員	-	-	-

※再任用職員を除く。

4 継続勤務年数の男女差（令和 7 年 3 月 31 日現在）

部 局	職員区分	平均勤続年数		男女の 勤続年数差
		男性(A)	女性(B)	(A-B)
管理者部局	一般職員	20年 7月	7年 0月	13年 7月
消防部局	一般職員	20年 0月	2年 0月	18年 0月

5 超過勤務の状況（令和 6 年度）

部 局	職員区分	対象職員数	延べ時間	月平均時間
管理者部局	一般職員	24人	2,073時間	7.2時間
	会計年度任用職員	7人	773時間	9.2時間
消防部局	一般職員	102人	7,901時間	6.5時間
	会計年度任用職員	-	-	-

6 管理職の女性の割合

令和 6 年度中管理職の女性職員が在職していないため、数値なし。

7 各役職段階の職員の女性割合（令和7年3月31日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	2人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	7人	0人	0.0%
	係長相当職	4人	0人	0.0%
消防部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	5人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	15人	0人	0.0%
	係長相当職	26人	0人	0.0%

8 男女別の育休取得率（令和6年）

部 局	職員区分	男性	女性
管理者部局	一般職員	0.0%	0.0%
	会計年度任用職員	—	—
消防部局	一般職員	20.0%	0.0%
	会計年度任用職員	—	—

9 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数（令和6年）

① 配偶者出産休暇

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	50.0%	2日
消防部局	10.0%	2日

② 育児参加のための休暇（育児参加休暇）

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	0.0%	0日
消防部局	30.0%	4日

10 年次休暇の取得率（令和6年）

部 局	男性	女性
管理者部局	55.4%	55.0%
消防部局	66.0%	34.7%