

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、喜多方地方広域市町村圏組合管理者部局並びに消防部局の職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和 5 年度）

部 局	職員区分	採用者数	うち女性 職員数	女性職員の 採用割合
管理者部局	一般職員	0人	0人	-
	会計年度任用職員	18人	5人	27.8%
消防部局	一般職員	2人	0人	0.0%
	会計年度任用職員	1人	1人	100.0%

※再任用職員を除く。

2 採用試験受験者の女性割合（令和 5 年度）

部 局	女性職員の 受験割合
管理者部局	-
消防部局	19.0%

3 職員の女性割合（令和 6 年 3 月 31 日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	一般職員	28人	2人	7.1%
	会計年度任用職員	18人	5人	27.8%
消防部局	一般職員	108人	1人	0.9%
	会計年度任用職員	1人	1人	100.0%

※再任用職員を除く。

4 継続勤務年数の男女差（令和 6 年 3 月 31 日現在）

部 局	職員区分	平均勤続年数		男女の 勤続年数差
		男性(A)	女性(B)	(A-B)
管理者部局	一般職員	17年 8月	6年 0月	11年 8月
消防部局	一般職員	19年 7月	3年 0月	16年 7月

5 超過勤務の状況（令和 6 年度）

部 局	職員区分	対象職員数	延べ時間	月平均時間
管理者部局	一般職員	24人	2,179時間	7.6時間
	会計年度任用職員	13人	699時間	4.5時間
消防部局	一般職員	99人	7,208時間	6.1時間
	会計年度任用職員	1人	0時間	0.0時間

6 管理職の女性の割合

令和 5 年度中管理職の女性職員が在職していないため、数値なし。

7 各役職段階の職員の女性割合（令和6年3月31日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	2人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	6人	0人	0.0%
	係長相当職	11人	0人	0.0%
消防部局	部長相当職	4人	0人	0.0%
	課長相当職	2人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	12人	0人	0.0%
	係長相当職	27人	0人	0.0%

8 男女別の育休取得率（令和5年）

部 局	職員区分	男性	女性
管理者部局	一般職員	0.0%	0.0%
	会計年度任用職員	0.0%	0.0%
消防部局	一般職員	0.0%	0.0%
	会計年度任用職員	—	0.0%

9 男性の配偶者出産休暇の取得率・平均取得日数（令和5年）

① 配偶者出産休暇

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	0.0%	—
消防部局	71.4%	2日

② 育児参加のための休暇

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	0.0%	—
消防部局	42.9%	4日

10 年次休暇の取得率（令和5年）

部 局	男性	女性
管理者部局	51.3%	55.0%
消防部局	64.5%	83.1%