

令和4年5月

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、喜多方地方広域市町村圏組合管理者部局並びに消防部局の職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和3年度）

部 局	職員区分	採用者数	うち女性職員数	女性職員の採用割合
管理者部局	一般職員	1人	0人	0.0%
	会計年度任用職員	16人	5人	31.3%
消防部局	一般職員	4人	1人	25.0%
	会計年度任用職員	1人	1人	100.0%

※再任用職員を除く。

2 採用試験受験者の女性割合（令和3年度）

部 局	女性職員の受験割合
管理者部局	—
消防部局	18.2%

3 職員の女性割合（令和4年3月31日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
管理者部局	一般職員	28人	2人	7.1%
	会計年度任用職員	16人	5人	31.3%
消防部局	一般職員	106人	1人	0.9%
	会計年度任用職員	1人	1人	100.0%

※再任用職員を除く。

4 繙続勤務年数の男女差（令和4年3月31日現在）

部 局	職員区分	平均勤続年数		男女の勤続年数差
		男性(A)	女性(B)	(A-B)
管理者部局	一般職員	16年 3月	4年 0月	12年 3月
消防部局	一般職員	18年 10月	0年 11月	17年 11月

5 超過勤務の状況（令和3年度）

部 局	職員区分	対象職員数	延べ時間	月平均時間
管理者部局	一般職員	26人	1,794時間	5.8時間
	会計年度任用職員	6人	509時間	7.1時間
消防部局	一般職員	97人	7,357時間	6.3時間
	会計年度任用職員	1人	0時間	0.0時間

6 管理職の女性の割合

令和3年度中管理職の女性職員が在職していないため、数値なし。

7 各役職段階の職員の女性割合（令和4年3月31日現在）

部 局	職員区分	職員数	うち女性 職員数	女性職員の 割合
管理者部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	2人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	3人	0人	0.0%
	係長相当職	13人	0人	0.0%
消防部局	部長相当職	1人	0人	0.0%
	課長相当職	4人	0人	0.0%
	課長補佐相当職	12人	0人	0.0%
	係長相当職	25人	0人	0.0%

8 男女別の育休取得率（令和3年）

部 局	職員区分	男性	女性
管理者部局	一般職員	0.0%	0.0%
	会計年度任用職員	0.0%	0.0%
消防部局	一般職員	7.1%	0.0%
	会計年度任用職員	—	0.0%

9 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数（令和3年）

① 配偶者出産休暇

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	100.0%	1日
消防部局	42.9%	2日

② 育児参加（育児参加休暇、子の看護休暇、養育休暇）のための休暇

部 局	取得率	平均取得 日 数
管理者部局	0.0%	—
消防部局	21.4%	3日

10 年次休暇の取得率（令和3年）

部 局	男性	女性
管理者部局	57.5%	28.1%
消防部局	61.5%	3.3%